

УТВЕРЖДЕН
президиумом Совета
при Президенте Российской Федерации
по стратегическому развитию
и приоритетным проектам
(протокол от 30 мая 2017 г. № 6)

ЗАПРОС

на изменение приоритетной программы "Реформа контрольной и надзорной деятельности" № 1

1. Общая информация по запросу на изменение

Инициатор запроса	Носков Константин Юрьевич, Руководитель программы
Дата запроса	
Изменяемый параметр проекта	<input type="checkbox"/> Показатели проекта <input checked="" type="checkbox"/> Результаты проекта <input checked="" type="checkbox"/> КТ проекта <input type="checkbox"/> Бюджет проекта <input type="checkbox"/> Участники проекта <input type="checkbox"/> Другое _____
Реквизиты решения проектного комитета	Протокол проектного комитета от 19 мая 2017 г. № 35(5)

2. Изменение показателей приоритетной программы

Без изменений.

3. Изменение результатов приоритетной программы

№ п/п	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов			
1.	<p>Проведен централизованный отбор претендентов на замещение должностей гражданской службы в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы, назначение на которые осуществляется Правительством Российской Федерации, за исключением МЧС России, предусматривающий обязательную альтернативность выбора кандидатов (не менее трех) и согласование с Правительством Российской Федерации моделей компетенций, включающих профессиональные и личностные качества, а также квалификационные требования для замещения данных должностей (далее - централизованный отбор)</p>	<p>Проведен централизованный отбор претендентов на замещение должностей гражданской службы в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы, назначение на которые осуществляется Правительством Российской Федерации, за исключением МЧС России и <u>МВД России</u>, предусматривающий обязательную альтернативность выбора кандидатов (не менее трех) и согласование с Правительством Российской Федерации моделей компетенций, включающих профессиональные и личностные качества, а также квалификационные требования для замещения данных должностей (далее - централизованный отбор)</p>	<p>Назначение на руководящие должности в МВД России осуществляется Президентом Российской Федерации. Оказывает влияние на контрольные точки программы (корректируется формулировка контрольной точки программы 5.3). Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты</p>
2.	<p>Проведена аттестация назначаемых Правительством Российской Федерации руководителей и заместителей руководителей федеральных органов исполнительной</p>	<p>Проведена аттестация назначаемых Правительством Российской Федерации руководителей и заместителей руководителей федеральных органов</p>	<p>Аттестация лиц, назначаемых Президентом Российской Федерации на руководящие должности в МВД России, осуществляется в соответствии</p>

№ п/п	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
	<p>власти - участников программы, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия (за исключением МЧС России), а также руководителей кадровых служб данных органов</p>	<p>исполнительной власти - участников программы, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия (за исключением МЧС России и <u>МВД России</u>), а также руководителей кадровых служб данных органов</p>	<p>с отдельным порядком. Оказывает влияние на контрольные точки программы (корректируется формулировка контрольной точки программы 5.5). Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты</p>
3.	<p><u>В федеральных органах исполнительной власти - участниках программы разработаны стандарты кадрового менеджмента, включающие технологии привлечения, отбора и адаптации кандидатов, оценки квалификации и профессиональных качеств, эффективности и результативности, систему профессионального развития компетенций руководителей и инспекторского состава, систему материальной и нематериальной мотивации гражданских служащих, а также технологии "кадрового лифта", карьерных траекторий и внедрения государственно-служебной культуры (далее - Стандарты кадрового менеджмента)</u></p>	<p>Федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими контрольно-надзорные полномочия, разработаны стандарты кадрового менеджмента, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>технологии обеспечения кадровым составом;</u> - <u>технологии оценки кадрового состава;</u> - <u>технологии профессионального развития кадрового состава и его организации;</u> - <u>технологии материального стимулирования и нематериальной мотивации кадрового состава;</u> - <u>технологии формирования основ профессиональной культуры сотрудников федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия (далее - Стандарты кадрового менеджмента)</u> 	<p>Изменения внесены в связи с уточнением отдельных формулировок в соответствии с Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" и включением в структуру Стандарта кадрового менеджмента дополнительных процессов сопровождения и работы с кадровым составом. Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты</p>

№ п/п	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
4.	<p>Оптимизирована организационная структура, <u>в том числе с учетом необходимости усиления кадрового состава аналитических подразделений федеральных органов исполнительной власти - участников программы, к функциям которых относится прогнозирование рисков, а также кадровых служб</u></p>	<p>Оптимизирована организационная структура <u>центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти - участников программы</u>, в том числе с учетом необходимости усиления кадрового состава аналитических подразделений федеральных органов исполнительной власти - участников программы, к функциям которых относится прогнозирование рисков, а также кадровых служб, <u>в том числе с учетом внедрения подходов к нормированию численности федеральных государственных гражданских служащих центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти</u></p>	<p>Вводятся отдельные уточнения в части уровней оптимизации - в центральных аппаратах и территориальных органах, а также в части внедрения подходов к нормированию численности федеральных государственных гражданских служащих центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.</p> <p>Оказывает влияние на контрольные точки программы (корректируется формулировка контрольной точки программы (см. пункт 7 раздела 4 настоящего запроса).</p> <p>Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты</p>
5.	<p>Проведена ежегодная <u>(текущая)</u> оценка <u>эффективности и результативности</u> профессиональной служебной деятельности <u>гражданских служащих</u>, их квалификации, а также профессиональных качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей <u>(далее - текущая оценка)</u></p>	<p>Проведена ежегодная оценка <u>результатов</u> профессиональной служебной деятельности <u>государственных служащих</u>, их квалификации, а также профессиональных качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей</p>	<p>Вводятся отдельные уточнения в части приведения отдельных формулировок в соответствие с Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации".</p> <p>Оказывает влияние на контрольные точки программы (корректируется формулировка контрольной точки программы 5.6).</p>

№ п/п	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности			Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты
6.	<p>Организовано обучение не менее 30 тыс. <u>федеральных государственных служащих по вопросам профилактики коррупции (в дальнейшем - ежегодно)</u></p>	<p>Организовано обучение <u>и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике не менее чем для 30 тыс. сотрудников подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, связанные с высоким коррупционным риском</u></p>	<p>Поскольку существующие бюджетные ограничения фактически не позволяют обучить заявленное количество государственных служащих, в этой связи Минтруд России планирует осуществить иные мероприятия по профессиональному развитию, которые будут адресованы широкому кругу лиц. Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты</p>
7.	<p>Реализован комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков, в том числе комплекса профилактических мероприятий, <u>предусматривающих дополнительный контроль за соблюдением установленных антикоррупционных запретов и ограничений лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском, а также</u></p>	<p>Реализован комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков, в том числе комплекс профилактических мероприятий, <u>направленный на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском, а также</u></p>	<p>Изменения юридико-технического характера. Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты</p>

№ п/п	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
	формирование у таких лиц нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	формирование у таких лиц нетерпимого отношения к проявлениям коррупции <u>(далее - комплекс профилактических мероприятий)</u>	
8.	<u>Проведено</u> обучение и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике для сотрудников подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, связанные с высоким коррупционным риском	<u>Организовано</u> обучение и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике <u>не менее чем для 30 тыс.</u> сотрудников подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, связанные с высоким коррупционным риском	Детализация результатов реализации программы. Не выявлено влияние изменения на иные параметры программы и другие приоритетные проекты

4. Изменение этапов и контрольных точек приоритетной программы

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
Внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований					
1.	4.2	Срок	<p>Разработан и утвержден с учетом обобщения практики Стандарт комплексной профилактики нарушений обязательных требований, включая стандарт консультационной работы с электронными обращениями бизнеса, требования к досудебному обжалованию решений органов государственного контроля (надзора), предусматривающий 2 уровня зрелости организации системы профилактики.</p> <p><u>31 апреля 2017 г.</u></p>	<p>Разработан и утвержден с учетом обобщения практики Стандарт комплексной профилактики нарушений обязательных требований, включая стандарт консультационной работы с электронными обращениями бизнеса, требования к досудебному обжалованию решений органов государственного контроля (надзора), предусматривающий 2 уровня зрелости организации системы профилактики.</p> <p><u>31 августа 2017 г.</u></p>	<p>Техническая ошибка. 31 апреля - несуществующая календарная дата. Изначально срок планировался на 31 августа.</p> <p>Так, следующая контрольная точка 4.3 "По отдельным видам контроля (надзора) внедрен механизм обучения (включая самообучение) подконтрольных субъектов, в том числе с использованием информационных технологий, самостоятельной оценки подконтрольным субъектом соблюдения предъявляемых к нему обязательных требований (самообследование и самодекларирование) с использованием проверочных листов, содержащих обязательные требования" планируется к исполнению в ноябре 2017 г., а предыдущая - 30 апреля.</p> <p>Соответствующие сроки утверждены паспортом приоритетного проекта, утвержденным протоколом Проектного комитета по основному направлению стратегического развития "Реформа контрольной и надзорной деятельности" от 27 января 2017 г. № 5. Влияние на другие параметры программы не оказывается.</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов					
2.	5.1	Срок	<p>Проведен комплексный аудит 1-го уровня (системный анализ полного цикла функциональных и управленческих процессов) в федеральных органах исполнительной власти - участниках пилотных проектов, а также комплексный аудит 2-го уровня (комплексный анализ основных элементов функциональных и управленческих процессов) в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы.</p> <p><u>31 мая 2017 г.</u></p>	<p>Проведен комплексный аудит 1-го уровня (системный анализ полного цикла функциональных и управленческих процессов) в федеральных органах исполнительной власти - участниках пилотных проектов, а также комплексный аудит 2-го уровня (комплексный анализ основных элементов функциональных и управленческих процессов) в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы.</p> <p><u>30 октября 2017 г.</u></p>	<p>Минтрудом России не выполнено в срок мероприятие по разработке методических рекомендаций по подготовке проведения аудита функциональных и управленческих процессов. Из-за отсутствия указанных методических рекомендаций федеральные органы исполнительной власти - участники пилотных проектов не могут своевременно провести аудит. Требуется дополнительное время для проведения данного мероприятия. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 81). Влияние на другие параметры программы не оказывается.</p>
3.	5.2	Срок	<p>Разработаны Стандарты кадрового менеджмента.</p> <p><u>15 апреля 2017 г.</u></p>	<p>Разработаны Стандарты кадрового менеджмента.</p> <p><u>20 октября 2017 г.</u></p>	<p>Минтрудом России не выполнено в срок мероприятие по разработке типового "Стандарта кадрового менеджмента". Учитывая необходимость федеральным органам исполнительной власти - участникам программы на основе типового Стандарта кадрового менеджмента разработать, внедрить и</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
4.	5.3	Наименование. Срок	<u>Проведен централизованный отбор.</u> <u>31 октября 2017 г.</u>	Проведен централизованный отбор претендентов на замещение должностей гражданской службы в	<p>утвердить в адаптированном (с учетом специфики деятельности) виде собственные стандарты кадрового менеджмента, срок исполнения указанного пункта потребует дополнительно не менее трех месяцев. Кроме того, изменения внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы и включением в структуру Стандарта кадрового менеджмента дополнительных процессов сопровождения и работы с кадровым составом, требующих отдельной проработки. Влияние на другие параметры программы не оказывается. Соответствующие изменения будут внесены в контрольные точки паспорта проекта "Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов". При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 82)</p> <p>Изменения наименования внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 1</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
				<p>федеральных органах исполнительной власти - участниках программы, назначение на которые осуществляется Правительством Российской Федерации, за исключением МЧС России и <u>МВД России</u>, предусматривающий обязательную альтернативность выбора кандидатов (не менее трех) и согласование с Правительством Российской Федерации моделей компетенций, включающих профессиональные и личностные качества, а также квалификационные требования для замещения данных должностей (далее - централизованный отбор).</p> <p><u>30 апреля 2018 г.</u></p>	<p>раздела 3 настоящего запроса). Перенос срока обусловлен необходимостью дополнительного согласования порядка проведения централизованного отбора с федеральными органами исполнительной власти - участниками программы. Влияние на другие параметры программы не оказывается</p>
5.	5.5	Наименование. Срок	<p>Проведена аттестация назначаемых Правительством Российской Федерации руководителей и заместителей руководителей федеральных органов исполнительной власти - участников программы, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия (за исключением МЧС России), <u>а также руководителей кадровых служб данных органов.</u></p>	<p>Проведена аттестация назначаемых Правительством Российской Федерации руководителей и заместителей руководителей федеральных органов исполнительной власти - участников программы, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия (за исключением МЧС России и <u>МВД России</u>).</p>	<p>Изменения наименования внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 2 раздела 3 настоящего запроса). Перенос срока обусловлен необходимостью дополнительного согласования разрабатываемых предложений по процедуре проведения аттестации с федеральными органами исполнительной власти - участниками программы.</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
			<u>30 декабря 2017 г.</u>	<u>30 апреля 2018 г.</u>	Влияние на другие параметры программы не оказывается. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 85)
6.	5.6	Наименование	Проведена <u>текущая</u> оценка	Проведена <u>ежегодная</u> оценка <u>результатов профессиональной служебной деятельности государственных служащих, их квалификации, а также профессиональных качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей</u>	Вводятся отдельные уточнения в части приведения отдельных формулировок в соответствие с Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации". Изменения внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 5 раздела 3 настоящего запроса). Влияние на другие параметры программы не оказывается
7.	-	Наименование	Оптимизирована организационная структура федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, в том числе с учетом необходимости усиления кадрового состава аналитических подразделений, занимающихся прогнозированием рисков, а также кадровых служб	Оптимизирована организационная структура <u>центральных аппаратов и территориальных органов</u> федеральных органов исполнительной власти - участников программы, в том числе с учетом необходимости усиления кадрового состава аналитических подразделений федеральных органов исполнительной власти - участников программы, к	Вводятся отдельные уточнения в части уровней оптимизации - в центральных аппаратах и территориальных органах, а также в части внедрения подходов к нормированию численности федеральных государственных гражданских служащих центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности					
8.	6.2	Срок	<p>Утверждены карты коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы.</p> <p><u>31 августа 2017 г.</u></p>	<p>Утверждены карты коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы.</p> <p><u>31 октября 2017 г.</u></p>	<p>Соответствующие изменения будут внесены в контрольные точки паспорта проекта "Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов".</p> <p>Изменения внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 4 раздела 3 настоящего запроса).</p> <p>Влияние на другие параметры программы не оказывается</p> <p>Минтрудом России не выполнено в срок мероприятие по разработке методических рекомендаций по составлению карты коррупционных рисков.</p> <p>Из-за отсутствия указанных методических рекомендаций федеральные органы исполнительной власти - участники программы не могут своевременно подготовить и утвердить карты коррупционных рисков.</p> <p>Требуется дополнительное время для проведения данного мероприятия.</p> <p>При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
9.	6.3	Наименование. Срок	<u>Реализован</u> комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков. <u>31 августа 2017 г.</u>	<u>Утвержден</u> комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков. <u>31 октября 2017 г.</u>	контрольной точке сводного плана программы (пункт 97). Влияние на другие параметры программы не оказывается Техническая ошибка. Реализация запланирована в контрольной точке 6.7 паспорта приоритетной программы. Влияние на другие параметры программы не оказывается. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 98)
10.	6.4	Наименование	Организовано обучение не менее 30 тыс. <u>федеральных государственных служащих по вопросам профилактики коррупции</u>	Организовано обучение <u>и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике не менее чем для 30 тыс. сотрудников подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, связанные с высоким коррупционным риском</u>	Мероприятие запланировано на 2017 год. Приведение в соответствие с предлагаемыми к изменению результатами программы (пункт 6 раздела 3 настоящего запроса). При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 99)/ Влияние на другие параметры программы не оказывается.

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
11.	6.6	Удаление контрольной точки	<p>Проведены обучающие и методические мероприятия по вопросам соблюдения этических требований служебного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими контрольно-надзорные полномочия.</p> <p>Срок - 30 ноября 2017 г.</p>		<p>Данная точка дублирует контрольные точки 6.4 "Организовано обучение не менее 30 тыс. федеральных государственных служащих по вопросам профилактики коррупции" и 6.7 "Федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими контрольно-надзорные полномочия, обеспечена реализация комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков" паспорта приоритетной программы. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 101). Влияние на другие параметры программы не оказывается</p>
12.	6.11	Наименование	<p>Организовано обучение не менее 30 тыс. федеральных государственных служащих по вопросам профилактики коррупции</p>	<p>Организовано обучение <u>и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике</u> не менее чем для 30 тыс. <u>сотрудников подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной</u></p>	<p>Мероприятие запланировано на 2018 год. Приведение в соответствие с предлагаемыми к изменению результатами программы (пункт 6 раздела 3 настоящего запроса). При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
				<u>государственной службы, связанные с высоким коррупционным риском</u>	программы (пункт 106). Влияние на другие параметры программы не оказывается
13.	6.14	Наименование	Реализован комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков	Реализован комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков, <u>в том числе комплекс профилактических мероприятий</u>	Детализация результатов реализации программы. Приведение в соответствие с предлагаемыми к изменению результатами программы (пункт 7 раздела 3 настоящего запроса). При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 109). Влияние на другие параметры программы не оказывается.
14.	6.15	Наименование	Организовано обучение не менее 30 тыс. <u>федеральных государственных служащих по вопросам профилактики коррупции</u>	Организовано обучение <u>и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике не менее чем для 30 тыс. сотрудников подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, связанные с высоким коррупционным риском</u>	Мероприятие запланировано на 2019 год. Приведение в соответствие с предлагаемыми к изменению результатами программы (пункт 6 раздела 3 настоящего запроса). При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 110). Влияние на другие параметры программы не оказывается

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
15.	6.16	Наименование	Проведено социологическое исследование уровня коррупции в контрольно-надзорной деятельности	Проведено социологическое исследование уровня коррупции в <u>федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия</u>	Техническая правка. Приведение в соответствие с пунктом 6.12 паспорта приоритетной программы. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 111). Влияние на другие параметры программы не оказывается
16.	6.17	Наименование	Реализован комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков	Реализован комплекс правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков, <u>в том числе комплекс профилактических мероприятий</u>	Детализация результатов реализации программы. Приведение в соответствие с предлагаемыми к изменению результатами программы (пункт 7 раздела 3 настоящего запроса). При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 112). Влияние на другие параметры программы не оказывается
17.	6.18	Наименование	Организовано обучение не менее 30 тыс. <u>федеральных государственных служащих по вопросам профилактики коррупции</u>	Организовано обучение <u>и иные мероприятия по профессиональному развитию по антикоррупционной тематике</u> не менее чем для 30 тыс. <u>сотрудников подразделений</u>	Мероприятие запланировано на 2020 год. Приведение в соответствие с предлагаемыми к изменению результатами программы (пункт 6

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
				<u>(должностных лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также для лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, связанные с высоким коррупционным риском</u>	раздела 3 настоящего запроса). При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 113). Влияние на другие параметры программы не оказывается
18.	6.19	Наименование	Проведено социологическое исследование уровня коррупции в контрольно-надзорной деятельности	<u>Проведено социологическое исследование уровня коррупции в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия</u>	Техническая правка. Приведение в соответствие с пунктом 6.12 паспорта приоритетной программы. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 114). Влияние на другие параметры программы не оказывается
			Автоматизация контрольно-надзорной деятельности		
19.	7.7	Наименование. Срок	<u>Адаптирован ЕПГУ</u> под требования базового уровня Стандарта информатизации КНД в единой информационной среде контрольно-надзорной деятельности. <u>31 мая 2017 г.</u>	<u>Завершена адаптация ЕПГУ</u> под требования базового уровня Стандарта информатизации КНД в единой информационной среде контрольно-надзорной деятельности. <u>30 ноября 2017 г.</u>	Техническая ошибка. Изначально срок планировался на 30 ноября. Так, следующая контрольная точка 7.8 планируется к исполнению в декабре 2017 года, а предыдущая - 30 сентября 2017 г. Соответствующие изменения отражены в паспорте приоритетного проекта

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
					"Автоматизация контрольно-надзорной деятельности", утвержденном протоколом Проектного комитета по основному направлению стратегического развития "Реформа контрольной и надзорной деятельности" от 27 января 2017 г. № 5. При принятии решения об утверждении данного изменения соответствующее изменение должно быть применено к контрольной точке сводного плана программы (пункт 121). Влияние на другие параметры программы не оказывается

Сводный план

Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов

20.	83	Наименование. Срок	<u>Проведен централизованный отбор претендентов на замещение должностей гражданской службы в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы, назначение на которые осуществляется Правительством Российской Федерации.</u> <u>31 октября 2017 г.</u>	Проведен централизованный отбор претендентов на замещение должностей гражданской службы в федеральных органах исполнительной власти - участниках программы, назначение на которые осуществляется Правительством Российской Федерации, за исключением МЧС России и <u>МВД России</u> , предусматривающий обязательную альтернативность выбора кандидатов (не менее трех) и	Изменения внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 1 раздела 3 настоящего запроса). Влияние на другие параметры программы не оказывается. Приведение контрольных точек сводного плана в соответствие с контрольными точками программы
-----	----	-----------------------	---	---	---

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
				<p>согласование с Правительством Российской Федерации моделей компетенций, включающих профессиональные и личностные качества, а также квалификационные требования для замещения данных должностей (далее - централизованный отбор).</p> <p><u>30 апреля 2018 г.</u></p>	
21.	86	Наименование	<p><u>Проведена текущая оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, их квалификации, а также профессиональных качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей</u></p>	<p>Проведена <u>ежегодная оценка результатов профессиональной служебной деятельности государственных служащих, их квалификации, а также профессиональных качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей</u></p>	<p>Изменения внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 5 раздела 3 настоящего запроса). Влияние на другие параметры программы не оказывается</p>
22.	87	Наименование	<p><u>Оптимизирована организационная структура федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, в том числе с учетом необходимости усиления кадрового состава аналитических подразделений, занимающихся прогнозированием рисков, а также кадровых служб</u></p>	<p>Оптимизирована организационная структура центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти - участников программы, в том числе с учетом необходимости усиления кадрового состава аналитических подразделений федеральных органов исполнительной власти - участников программы, к функциям которых относится</p>	<p>Изменения внесены в связи с уточнением формулировки результатов программы (см. пункт 4 раздела 3 настоящего запроса). Влияние на другие параметры программы не оказывается</p>

№ п/п	Номер	Изменяемый параметр	Действующая редакция	Новая редакция	Обоснование и анализ изменений
-------	-------	---------------------	----------------------	----------------	--------------------------------

прогнозирование рисков, а также кадровых служб, в том числе с учетом внедрения подходов к нормированию численности федеральных государственных гражданских служащих центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти

5. Изменение бюджета приоритетной программы

Без изменений.

6. Изменение плана согласований и контрольных мероприятий приоритетной программы

Без изменений.

7. Изменение прочих параметров сводного плана приоритетной программы

Без изменений.

8. Изменение перечня проектов и мероприятий приоритетной программы

Без изменений.
